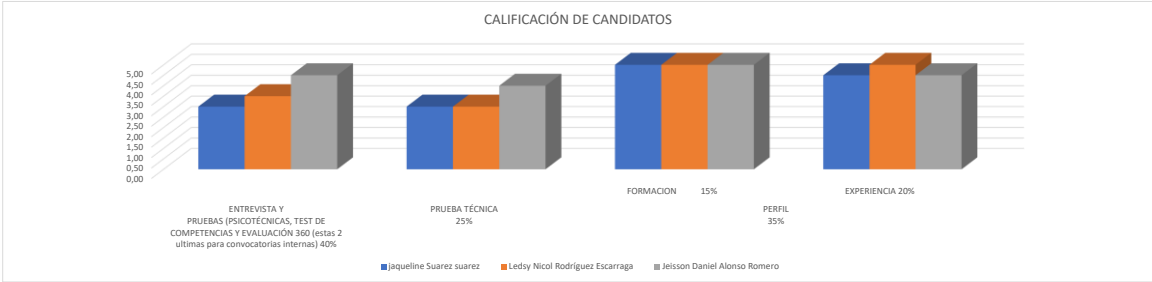




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA JUNIOR DE OPERACIONES Y UX	JEFE DE AREA	BAQUERO FLOREZ HILDA ROCIO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	PROCESOS FINANCIEROS S.I.S Y UX
FECHA DEL PROCESO	12/08/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE OPERACIONES ACADEMICAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Jaqueline Suarez suarez	EL EMPLEO	3,00	3,0	5,0	4,5	72%	Moderado ajuste
Ledsy Nicol Rodríguez Escarraga	EL EMPLEO	3,50	3,0	5,0	5,0	78%	Moderado ajuste
Jeisson Daniel Alonso Romero	EL EMPLEO	4,50	4,0	5,0	4,5	89%	Muy alta ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La decisión de contratar a Jeison, se fundamenta en varias cualidades identificados durante su entrevista y el resultado de las pruebas psicotécnicas como son la empatía, el entusiasmo, deseo de aprender y ayudar a otros entre otras, además de su buena calificación en la prueba tecnica siendomla calificación mas alta.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Luego de llevado a cabo el proceso de selección para el cargo de analista junior de operaciones de los 5 candidatos que cumplieron con todos los procesos me permito informarle que la decisión es de seleccionar a Jeisson Daniel Alonso Romero, lo anterior debido a que es el candidato que se acerca mas al perfil que estamos buscando para el cargo; así mismo el resultado de las pruebas tanto psicotécnicas como técnicas fueron de las mas completas.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento	
Tipo de brecha:	

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección